**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych kandydata na pracownika w PLONMAR sp. z o.o.**

W trosce o właściwe przetwarzanie danych osobowych kandydata na pracownika, mając na uwadze Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie w sprawie ochrony danych - RODO), a w szczególności art. 14 tego rozporządzenia, informujemy Panią/Pana, iż:

**[Administrator danych osobowych]** Administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie PLONMAR sp. z o.o. z siedzibą w Ostrowi Mazowieckiej, adres: ul. Stanisława Duboisa 5, 07 – 300 Ostrów Mazowiecka, adres do doręczeń: al. Wojska Polskiego 27A, 18 – 300 Zambrów, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 328195, nr NIP 5321992226, nr REGON 141788852, (dalej jako „administrator” lub „my”). Może Pani/Pan skontaktować z administratorem drogą mailową: biuro@penosil.com.pl, telefonicznie pod numerem +48 787 760 646, listownie, wysyłając pismo na adres: al. Wojska Polskiego 27A, 18-300 Zambrów, bądź osobiście pod wskazanym adresem.

**[Osoba bezpośrednio odpowiedzialna]** Nasza główna działalność nie opiera się na operacjach przetwarzania, które wymagają regularnego i systematycznego monitorowania Pani/Pana danych. Nie przetwarzamy też szczególnych kategorii danych osobowych, jak pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych czy dane genetyczne bądź biometryczne. Zważywszy na przedmiot działalności i sposób jej prowadzenia, nie mamy prawnego obowiązku wyznaczenia inspektora ochrony danych, choć czujemy się odpowiedzialni za ochronę tych danych i dokładamy starań, aby wdrożone przez nas środki techniczne i organizacyjne zabezpieczyły Pani/Pana dane przed ich przypadkowym czy umyślnym zniszczeniem, przypadkową utratą, zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem, wykorzystaniem czy dostępem. Osobą sprawującą bezpośredni nadzór za przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych zgodnie z prawem jest prezes zarządu administratora.

**[Cele przetwarzania danych osobowych oraz podstawa prawna przetwarzania]** Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celu potrzebnym do zawarcia umowy o pracę.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, w odniesieniu do danych takich jak, np.: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia przepis prawa, jest art. 22(1) § 1 kodeksu pracy. W przypadku innych danych (np. wynikających z CV lub uzyskanych podczas rozmowy kwalifikacyjnej) - Pani/Pana zgoda oraz nasz uzasadniony interes, aby ocenić kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie kandydata do pracy na stanowisku, którego dotyczy aplikacja, oraz dokonać wyboru najlepszego pracownika.

 **[Kategorie danych]** Przetwarzanie danych osobowych obejmuje następujące kategorie Pani/Pana danych: (i) imię (imiona) i nazwisko; (ii) imiona rodziców; (iii) datę urodzenia; (iv) miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); (v) wykształcenie; (vi) przebieg dotychczasowego zatrudnienia; (viii) inne dane osobowe kandydata, które zostaną przekazane dobrowolnie, jak np. znajomość języków obcych.

**[Dane ze źródeł trzecich]** W procesie rekrutacji możemy zbierać lub weryfikować Pani/Pana dane w zakresie doświadczenia zawodowego i umiejętności (np. znajomości języków obcych), upublicznione na portalach społecznościowych lub innych portalach związanych z rekrutowaniem pracowników.

[**Okres przechowywania danych osobowych]** Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe do chwili zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje.

**[Odbiorcy danych osobowych]** Będziemy przekazywać Twoje dane w ograniczonym, niezbędnym zakresie: (i) naszym pracownikom w związku z trwającym procesem rekrutacji; (i) osobom trzecim, które świadczą usługi na rzecz naszego przedsiębiorstwa, w związku z potrzebą wypełnienia obowiązków prawnych lub realizacją naszego usprawiedliwionego interesu, np. prawnikom, księgowym, przewoźnikom, serwisowi IT.

**[Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych]** Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych: (i) prawo do wycofania zgody – o ile przetwarzanie ma miejsce na jej podstawie; ma Pani/Pan prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie; (ii) prawo dostępu do danych osobowych; (iii) prawo żądania sprostowania danych osobowych; (iv) prawo żądania usunięcia danych osobowych; (v) prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych; (vi) prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Pani/Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Na Pani/Pana żądanie możemy również przesłać dane bezpośrednio do wskazanego administratora, jednakże zrobimy to tylko jeśli będzie to technicznie możliwe. Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W imieniu Pracodawcy/Administratora

*Potwierdzam, że zapoznałem się z Informacją dotyczące przetwarzania danych kandydata na pracownika w PLONMAR sp. z o.o. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przesłanym przeze mnie CV i/lub liście motywacyjnym do celów rekrutacji na stanowisko, na które aplikuję.*

 *(data i czytelny podpis kandydata)*